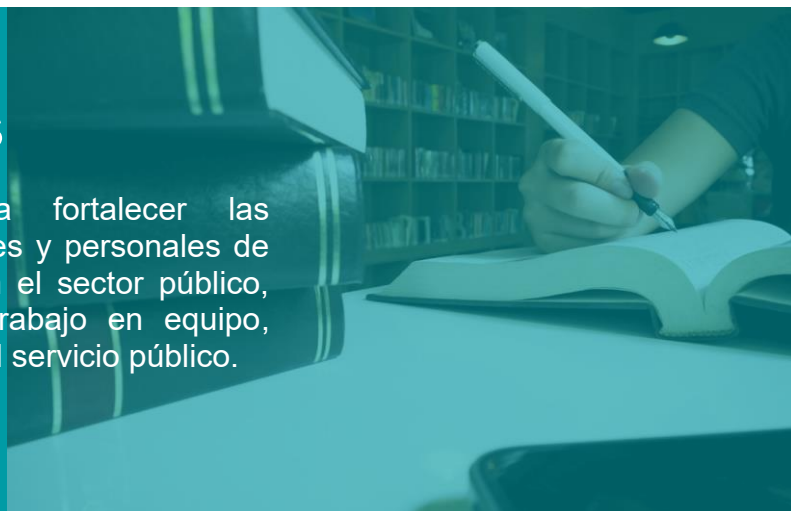


Curso:

Gestión de Equipos

Este curso está diseñado para fortalecer las competencias estratégicas, relacionales y personales de las personas que se desempeñan en el sector público, promoviendo una mejor gestión y trabajo en equipo, contribuyendo así al fortalecimiento del servicio público.



Dirigido a	Personas funcionarias y servidoras del sector público
Objetivo de aprendizaje →	Busca que las personas participantes fortalezcan la gestión y el trabajo en equipo, desde la perspectiva de las habilidades estratégicas, relacionales y personales, abordando los contenidos desde la mirada de las personas y el grupo como parte de la organización.
Objetivo general →	Fortalecer a quienes trabajan en el sector público en la gestión y el trabajo en equipo, desde la perspectiva de las habilidades estratégicas, relacionales y personales, abordando los contenidos desde la mirada de las personas y el grupo como arte de la organización.
Objetivos específicos →	1. Comprender las Necesidades de las personas y su pertenencia a los equipos. 2. Analizar características de los grupos. tipos de equipos, gestión de la diversidad y conflictos en el equipo y antigüedad. 3. Comprender qué es la cultura organizacional y cómo influye en los equipos. 4. Conocer que es el liderazgo, tipos de liderazgo y cómo influyen en el comportamiento.
Metodología →	El curso se desarrollará en modalidad virtual, a través de la plataforma dispuesta por el Centro de Estudios de la Administración del Estado. Los contenidos del curso tienen una carga académica equivalente a 40 horas cronológicas, las que pueden ser desarrolladas de manera autónoma e individual durante las 24 horas del día, en el horario que la alumna o alumno estime pertinente.

Contenidos 	Módulo 1: Las personas y los equipos 1. Necesidades de las personas y su pertenencia a los equipos. 2. Motivación de las personas. 3. Comportamiento de las personas en los grupos. Módulo 2: Dinámicas de los equipos de trabajo 1. Características de los grupos. 2. Tipos de equipos. 3. Gestión de la diversidad y conflictos en el equipo. Módulo 3: El equipo como parte de la organización 1. Qué es la cultura organizacional y cómo influye en los equipos. 2. Cómo gestionar la cultura de un equipo. 3. El concepto de resiliencia. Módulo 4: Liderazgo 1. El desafío de gestionar equipos hoy. 2. Qué es el liderazgo, tipos de liderazgo y cómo influyen en el comportamiento.
Evaluación 	El curso consta de una evaluación final. En esta prueba se evaluarán todos los contenidos revisados a lo largo del curso y, para ello, debes tener presente las siguientes consideraciones: • La evaluación consiste en 15 preguntas de alternativas. • Una vez iniciada la evaluación debes avanzar hasta el final, dentro del tiempo asignado. • Puedes revisar y modificar tus respuestas cuantas veces quieras antes de cerrar la evaluación. • Cada pregunta equivale a 1 punto y se aprobará con el 65% de las respuestas correctas. • Se dispondrá de tres oportunidades para responder y se registrará como nota final la calificación más alta.
Certificación 	Se entregará un certificado al finalizar el curso a quienes hayan ejecutado el programa de manera completa y obtengan el puntaje necesario para aprobar el curso. Es responsabilidad de quien realiza el curso descargar el certificado, directamente desde la plataforma, una vez respondida la encuesta de satisfacción.